

NDCC

नाशिक जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., नाशिक

केंद्र कार्यालय, जुना आग्रारोड, हॉटेल सम्राट समोर, जुने सीबीएस जवळ, नाशिक - ४२२००२

दूरध्वनी : (०२५३)२५०४३८१, ८३, ८४ फॅक्स नं. (०२५३)२५९५५२५,

E-mail : administration@nashikdccbank.com

पाहिजेत

“ नाशिक जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँकेच्या ” मुख्य कार्यकारी अधिकारी पदी नाबार्डच्या “फिट अँड प्रॉपर ” निकषानुसार नियुक्ती करावयाची आहे. या अनुषंगाने नाबार्डच्या “फिट अँड प्रॉपर ” निकषानुसार पात्र इच्छुक उमेदवारांनी आवश्यक शैक्षणिक व अनुभव प्रमाणपत्रे, इतर अनुषंगिक कागदपत्रे व विहित नमुन्यातील अर्ज दि. १५/०७/२०२३ रोजी पर्यंत बँकेच्या अधिकृत ई-मेल: administration@nashikdccbank.com वर पाठवावा. या संदर्भातील विस्तृत माहिती अर्जाच्या नमुन्यासह www.nashikdccbank.in या संकेतस्थळावर दि. ०५/०७/२०२३ पासून उपलब्ध आहे.



प्रशासक

नाशिक जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., नाशिक

NDCC नाशिक जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., नाशिक

केंद्र कार्यालय, जुना आग्रारोड, हॉटेल सम्राट समोर, जुने सीबीएस जवळ, नाशिक - ४२२००२

दूरध्वनी : (०२५३)२५०४३८१, ८३, ८४ फॅक्स नं. (०२५३)२५९५५२५,

E-mail : administration@nashikdccbank.com

-: मुख्य कार्यकारी अधिकारी नियुक्ती करीता आवश्यक सूचना :-

नाशिक जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., नाशिक येथे मुख्य कार्यकारी अधिकारी मुलाखतीद्वारे नियुक्तीसाठी निवड सूची तयार करण्याकरिता सरळसेवा भरतीसाठी पात्र व्यक्तींकडून विहित नमुन्यात अर्ज मागविण्यात येत आहे.

पदाचे नाव	पदसंख्या	कमाल वयोमर्यादा	आवश्यक शैक्षणिक अर्हता / अनुभव
मुख्य कार्यकारी अधिकारी	१	६२ वर्षे	नाबार्डच्या "फिट अँड प्रॉपर" निकषानुसार

❖ वेतन श्रेणी : बँकेच्या प्रचलित वेतनश्रेणीनुसार लागू असणारे वेतन व इतर भत्ते.

❖ निवड कार्यपध्दती :

मुलाखत : मुख्य कार्यकारी अधिकारी पदासाठी नाबार्डच्या 'फिट अँड प्रॉपर' निकषानुसार व प्रामुख्याने जिल्हा बँकेतील वरिष्ठ पदावरील कामकाजाचा अनुभव लक्षात घेऊन पात्र अर्जाची छाननी केली जाईल.

जिल्हा बँकेत मुख्य कार्यकारी अधिकारी पदाचा अनुभव असलेल्या उमेदवारांना विशेष प्राधान्य देण्यात येईल. उमेदवार मुलाखतीस गैरहजर राहिल्यास तो निवडीस पात्र राहणार नाही.

इतर अटी व शर्ती :

- १) नाबार्डच्या 'फिट अँड प्रॉपर' निकषानुसार व जिल्हा बँकेतील अनुभव विचारात घेऊन पात्र उमेदवारांनाच मुलाखतीपूर्वी कागदपत्रे पडताळणीसाठी बोलविले जाईल.
- २) उपरोक्त शैक्षणिक अर्हता व अनुभवानुसार पात्र असणाऱ्या उमेदवारांनी संकेतस्थळावरील विहित नमुन्यात दि. १५/०७/२०२३ रोजी पर्यंतच बँकेच्या अधिकृत ई-मेल administration@nashikdccbank.com वर अर्ज करावेत.
- ३) उमेदवाराने अर्जात भरलेली माहिती व कागदपत्रे खोटी सादर केल्याचे किंवा सत्य माहिती दडवून ठेवल्याचे निदर्शनास आल्यास त्या उमेदवारांची उमेदवारी तात्काळ रद्द करण्यात येईल.
- ४) काही अपरिहार्य / आपत्कालीन कारणास्तव मुलाखत स्थगित करणे / पुढे ढकलणे, अंशतः बदल करणे याबाबतचे सर्व अधिकार बँकेस असतील.
- ५) निवड प्रक्रियेसंदर्भात उद्भवणारे वाद / तक्रारीबाबत बँकेचा निर्णय अंतिम राहिल.
- ६) उमेदवारांना कागदपत्रे पडताळणी व प्रत्यक्ष मुलाखतीस स्वखर्चाने उपस्थित रहावे लागेल.
- ७) नियुक्ती प्रक्रियेत / निवड कार्यपध्दतीत बदल करण्याचा अधिकार बँकेस असेल व एनवेळी काही बदल झाल्यास बँकेच्या संकेतस्थळावर प्रसिध्द केला जाईल. याबाबत अर्ज केलेल्या उमेदवारांना पत्राने लेखी स्वरूपात कळविले जाणार नाही.
- ८) उमेदवाराचा महाराष्ट्र राज्यात किमान १५ वर्षे अधिवास असणे आवश्यक आहे.
- ९) उमेदवारास मराठी भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे.



प्रशासक

नाशिक जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि. नाशिक

NDCC नाशिक जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., नाशिक

केंद्र कार्यालय, जुना आग्रारोड, हॉटेल सम्राट समोर, जुने सीबीएस जवळ, नाशिक - ४२२००२

दूरध्वनी : (०२५३)२५०४३८१, ८३, ८४ फॅक्स नं. (०२५३)२५९५५२५,

E-mail : administrator@nashikdccb.com

' FIT AND PROPER ' CRITERIA FOR CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Chief Executive Officer (CEO)	1.	The person may preferably not be above 55 years of age at the time of appointment.
	2.	The person to be appointed as CEO shall at least be a : I Graduate with CAIIB / DBF / Diploma in Co-operative Business Management or equivalent qualification:or ii Chartered / Cost Accountant : or iii Post graduate in any dicipline
	3.	The person shall have at least eight years' work experience at the middle / senior level in the banking sector. Senior / middle level for the purpose shall be taken as the third level (scale / cadre) onwards (i.e., excludng the first two levels (scales / cardres) in the officer cadre), or as the highest two levels (scales / cardres) below the level of CEO.
	4.	The Board of the bank, in question / Selection Committee should also undertake a process of due diligence should also of the person, relying on information to be obtained from him / her as in Annex II, before appointment.

